

ORD. 182/2011 - PRESUPUESTO 2012.-

Publicado el 29 diciembre, 2011

...VISTO

El Expediente N° 261-E-2011 iniciado por Mensaje N° 216/11 del Departamento Ejecutivo; y

...CONSIDERANDO

QUE por el mismo eleva para consideración del Cuerpo Deliberativo Proyecto de Cálculo de Recursos y presupuesto de Gastos para el Ejercicio 2012;

...POR ELLO

El Honorable Concejo Deliberante de Salto, en uso de las atribuciones que le son propias sanciona la siguiente:

-

ORDENANZA

-

ARTICULO 1º: Apruébase la Programación de los Recursos y el Presupuesto General de Gastos de la Municipalidad de Salto, correspondiente al Ejercicio 2012, de conformidad a lo establecido por el Decreto Provincial 2980/00.

ARTICULO 2º: Estímase en la suma de PESOS OCHENTA Y UN MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y TRES MIL QUINIENTOS SIETE (\$81,963,507,00) el Cálculo de Recursos Corrientes y de Capital destinado a financiar las erogaciones a que se refiere el Artículo 4º.

ARTICULO 3º: Apruébase la clasificación institucional de los Recursos Por Rubros, Por Procedencia y por Carácter Económico de los mismos, de acuerdo al detalle incluido en el Anexo I.

ARTICULO 4º: Estimase en la suma de PESOS OCHENTA Y UN MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y TRES MIL QUINIENTOS SIETE (\$81.963.507,00) el total del Presupuesto de Gastos Corrientes y de Capital y Aplicaciones Financieras del Presupuesto General para el Ejercicio 2012.

ARTICULO 5º: Apruébase la clasificación institucional de los Gastos por Categoría Programática, Por Objeto del Gasto, Por Finalidades y Funciones, Por Fuente de Financiamiento y Por la Naturaleza Económica de los mismos, de acuerdo al detalle incluido en el Anexo II.

ARTICULO 6º: Fijase en Seiscientos Cuarenta (640) el total del personal incluido en la planta municipal, comprendiendo personal de la Planta Permanente, Planta Temporaria e incluidos en la Carrera Profesional Hospitalaria, distribuidos por Jurisdicción de la forma que se indica a continuación:

Departamento Ejecutivo: Seiscientos Dieciocho (618) empleados

Departamento Deliberativo: Veintidós (22) empleados

TOTAL Seiscientos Cuarenta (640) empleados

ARTICULO 7º: Fijase a partir del mes de Febrero de 2012 inclusive, un aumento del DIEZ POR CIENTO (10%) calculado sobre el sueldo básico vigente al mes de Diciembre de 2011 para todo el Personal municipal, excepto para el Personal incluido en la Carrera Profesional Hospitalaria, estableciéndose el

sueldo básico para la menor categoría del escalafón municipal que cumple el régimen horario de treinta (30) horas semanales, de acuerdo al siguiente detalle:

Personal de Servicios	\$ 1.466.42
Personal Obrero	\$ 1.538.01
Personal de Enfermería	\$ 1.604.10
Personal Auxiliar y de Seguridad	\$ 1.604.10
Personal Administrativo	\$ 1.604,10
Personal Técnico	\$ 1.659,25
Personal Profesional	\$ 1.686.72
Personal Jerárquico	\$ 1.984.10

-

ARTICULO 8º: Fijase a partir del mes de Julio de 2012 inclusive, un aumento del DIEZ POR CIENTO (10%) calculado sobre el sueldo básico vigente al mes de Junio de 2012 para todo el Personal municipal, excepto para el Personal incluido en la Carrera Profesional Hospitalaria, estableciéndose el sueldo básico para la menor categoría del escalafón municipal que cumple el régimen horario de treinta (30) horas semanales, de acuerdo al siguiente detalle:

Personal de Servicios	\$ 1.613,06
Personal Obrero	\$ 1.691,81
Personal de Enfermería	\$ 1.764,51
Personal Auxiliar y de Seguridad	\$ 1.764,51

Personal Administrativo	\$ 1.764,51
Personal Técnico	\$ 1.825,18
Personal Profesional	\$ 1.855,39
Personal Jerárquico	\$ 2.182,51

-
-
-
-
-
-
-
-

ARTICULO 9º: Fijase a partir del mes de Octubre de 2012 inclusive, un aumento del DIEZ POR CIENTO (10%) calculado sobre el sueldo básico vigente al mes de Septiembre de 2012 para todo el Personal municipal, excepto para el Personal incluido en la Carrera Profesional Hospitalaria, estableciéndose el sueldo básico para la menor categoría del escalafón municipal que cumple el régimen horario de treinta (30) horas semanales, de acuerdo al siguiente detalle:

Personal de Servicios	\$ 1.774,37
Personal Obrero	\$ 1.860,99
Personal de Enfermería	\$ 1.940,96
Personal Auxiliar y de Seguridad	\$ 1.940,96
Personal Administrativo	\$ 1.940,96
Personal Técnico	\$ 2.007,70
Personal Profesional	\$ 2.040,93
Personal Jerárquico	\$ 2.400,76

-

ARTICULO 10º: Apruébase la apertura de los créditos fijados por el presente proyecto de Ordenanza Municipal, de acuerdo con los anexos que forman parte del mismo, a nivel de partida principal y para cada categoría: Actividad Central, Actividad Específica, Proyectos, Programas y Partidas No Asignables a Programas.

-

-

-

ARTICULO 11º: Autorízase al Departamento Ejecutivo a distribuir los créditos mencionados en el artículo anterior hasta el nivel de desagregación que se estime pertinente, según los niveles presupuestarios vigentes por aplicación del Decreto Provincial N° 2980/00.

-

ARTICULO 12º: El Departamento Ejecutivo podrá disponer la utilización transitoria de fondos para efectuar compromisos y pago de gastos para proveer momentáneas deficiencias de caja provocadas por la falta de coincidencia de los ingresos con los gastos o por falta o retraso de los ingresos calculados en virtud de lo establecido por los artículos 67 y 68 del Decreto Provincial N° 2980/00 hasta la suma de PESOS NOVECIENTOS SESENTA Y SEIS MIL (\$966.000,00).

-

ARTICULO 13º: Autorízase al Departamento Ejecutivo a hacer uso en forma transitoria de recursos del Municipio con afectación específica cuando ello fuese necesario para hacer frente a apremios financieros circunstanciales, sin que ello signifique un cambio de financiación o de destino de estos recursos, debiendo normalizarse su afectación en el transcurso del Ejercicio.

-

ARTICULO 14º: Las Jurisdicciones que excedan los límites fijados por el Departamento Ejecutivo de Crédito Presupuestario para un determinado inciso, podrán compensar tales excesos con ahorros que en el mismo período se registren en la misma o en otras Jurisdicciones. Verificados los ahorros antes mencionados, el Departamento Ejecutivo previa intervención de la Secretaría de Hacienda, podrá dictar el Acto Administrativo correspondiente.

-

ARTICULO 15°: Delégase al Departamento Ejecutivo lo dispuesto en los Artículos 119° y 120° del Decreto N° 6.769/58 Ley Orgánica de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

-

ARTICULO 16°: Fijase los sueldos básicos para Secretarios, Directores, Jefes de Área, Jefes de Departamento y Jefes de División, de acuerdo al siguiente detalle:

Secretarios	\$ 4.312,92
Director de 1°	\$ 3.295,64
Director de 2°	\$ 2.942,71
Jefe de Área	\$ 2.859,23
Jefe de Departamento de 1°	\$ 2.019,01
Jefe de Departamento de 2°	\$ 1.933,91
Jefe de División de 1°	\$ 1.883,72
Jefe de División de 2°	\$ 1.803,73

-

-

-

-

-

-

-

ARTICULO 17°: Fijase los sueldos básicos a partir del mes de Febrero de 2012 inclusive para Secretarios, Directores, Jefes de Área, Jefes de Departamento y Jefes de División, de acuerdo al siguiente detalle:

Secretarios	\$ 4.744,21
Director de 1°	\$ 3.625,20

Director de 2°	\$ 3.236,98
Jefe de Área	\$ 3.145,15
Jefe de Departamento de 1°	\$ 2.220,91
Jefe de Departamento de 2°	\$ 2.127,30
Jefe de División de 1°	\$ 2.072,09
Jefe de División de 2°	\$ 1.984,10

ARTICULO 18°: Fijase los sueldos básicos a partir del mes de Julio de 2012 inclusive para Secretarios, Directores, Jefes de Área, Jefes de Departamento y Jefes de División, de acuerdo al siguiente detalle:

Secretarios	\$ 5.218,63
Director de 1°	\$ 3.987,72
Director de 2°	\$ 3.560,68
Jefe de Área	\$ 3.459,67
Jefe de Departamento de 1°	\$ 2.443,00
Jefe de Departamento de 2°	\$ 2.340,03
Jefe de División de 1°	\$ 2.279,30
Jefe de División de 2°	\$ 2.182,51

ARTICULO 19°: Fijase los sueldos básicos a partir del mes de Octubre de 2012 inclusive para Secretarios, Directores, Jefes de Área, Jefes de Departamento y Jefes de División, de acuerdo al siguiente detalle:

Secretarios	\$ 5.740,50
Director de 1°	\$ 4.386,50
Director de 2°	\$ 3.916,75
Jefe de Área	\$ 3.805,64
Jefe de Departamento de 1°	\$ 2.687,30
Jefe de Departamento de 2°	\$ 2.574,03
Jefe de División de 1°	\$ 2.507,23

Jefe de División de 2° \$ 2.400,76

ARTICULO 20°: Fijase una compensación por Gastos de Representación mensual de PESOS CUATRO MIL (\$4.000,00) para el Intendente Municipal; de PESOS DOS MIL (\$2.000,00) para los Secretarios del Departamento Ejecutivo y de PESOS UN MIL (\$1.000,00) para los siguientes Directores: Director de Compras, Director de Contaduría y Director de Tesorería.

ARTICULO 21°: Fijase una Bonificación por Función mensual de PESOS DOS MIL (\$2.000,00) para los Secretarios y Directores, con excepción del Juez de Faltas Municipal para el cual se establece en PESOS QUINIENTOS (\$500,00).

-
ARTICULO 22°: Fijase una Bonificación por Función mensual de PESOS DOS MIL (\$2.000,00) para los Delegados de las localidades de Gahan, La Invencible y Berdier.

-
ARTICULO 23°: Fijase una Bonificación por Título para el personal municipal no incluido en la Ley 11.757, con excepción del Intendente Municipal, de acuerdo al siguiente esquema: DIEZ POR CIENTO (10%) para el título secundario, QUINCE POR CIENTO (15%) para el título terciario y VEINTE POR CIENTO (20%) para el título universitario, y CINCO POR CIENTO (5%) para títulos intermedios de los antes especificados, calculada sobre el sueldo básico.

ARTICULO 24°: Fijase el 1% como Bonificación por Antigüedad por cada año de servicio reconocido, calculada sobre el sueldo básico, para la totalidad del personal incluido o no en el marco de la Ley 11.757, con excepción de los Concejales y del personal incluido en la Ley de la Carrera Profesional Hospitalaria, que se registrará de acuerdo a lo dispuesto en la Norma respectiva.

ARTICULO 25°: Fijase una Bonificación remunerativa no bonificable en la suma de PESOS DOSCIENTOS (\$ 200,00) para el Personal de Planta Permanente, excepto para el personal incluido en la Carrera Profesional Hospitalaria, Concejales y personal de Planta Política.

ARTICULO 26°: Fijase una Bonificación por Presentismo en la suma de PESOS CINCUENTA (\$50.-) para la totalidad del Personal municipal de Planta Permanente, excepto para los Concejales, Planta Política y Personal incluido en la Carrera Profesional Hospitalaria.

ARTICULO 27º: Fijase una Bonificación por Presentismo en la suma en la suma de PESOS DOSCIENTOS CINCUENTA (\$ 250,00) para la totalidad del Personal municipal de Planta Temporaria.

ARTICULO 28º: Otórguese al Departamento Ejecutivo la facultad de asignar en el porcentaje que estime conveniente una Bonificación por dedicación exclusiva a los funcionarios que según su criterio merezcan dicha retribución, en los porcentajes que van del VEINTE POR CIENTO (20%) al CIEN POR CIENTO (100%) calculado sobre el sueldo básico del agente en cuestión, entendiéndose por "Dedicación Exclusiva" a aquel agente municipal que dedica tareas laborales más allá de la jornada laboral común, con independencia de las características del servicio.

ARTICULO 29º: Fijase los siguientes subsidios a Entes e Instituciones a abonar durante el Ejercicio 2012:

Conducción Superior:

Coordinación de Actividades Culturales:

Biblioteca Municipal Gral. San Martín	\$ 270.000,00
Comisión Municipal de la Juventud	\$ 15.000,00
Centro Permanente Hogar Agrícola de Salto	\$ 36.000,00
Centro Permanente Hogar Agrícola Padre Osvaldo	\$ 36.000,00
Centro Permanente Hogar Agrícola de Inés Indart	\$ 27.000,00

Coordinación de Actividades Deportivas:

Biblioteca Municipal Gral. San Martín	\$ 180.000,00
---------------------------------------	---------------

-

Secretaría de Gobierno:

Planificación de las Políticas de Gobierno:

Sociedad Argentina de P.M. y Biblioteca Popular Dr. Tristán Lobos	\$ 5.400,00
Internado Hogar del Niño	\$ 24.000,00
Biblioteca Renacer	\$ 4.200,00
Club Circulo Amigos de Arroyo Dulce	\$ 3.600,00
Asociación Protectora de Animales de Salto	\$ 38.400,00
Asociación Productores Agropecuarios de Salto	\$ 6.000,00
Bomberos Voluntarios de Arroyo Dulce	\$ 6.000,00
Bomberos Voluntarios de Inés Indart	\$ 6.000,00
Bomberos Voluntarios de Gahan	\$ 6.000,00
Museo Rincón de Historia	\$ 4.800,00
A.Pro.A.H.S.	\$ 6.000,00
Liga Argentina de Lucha Contra el Cáncer	\$ 12.000,00
Jardín de Infantes N° 903	\$ 3.150,00
Policía Bonaerense	\$ 30.000,00

Secretaría de Desarrollo Social:*Coordinación de Políticas Sociales:*

Taller Protegido Municipal	\$ 4.800,00
----------------------------	-------------

-

ARTICULO 30º: Comuníquese al Departamento Ejecutivo a sus efectos; insértese copia en el registro Oficial y Digesto, cumplido, archívese.

Dado en la Sala de Sesiones del Honorable Concejo deliberante de Salto, a los veintinueve días del mes de Diciembre del año dos mil once.-

ENTRADAS

Ingresado en Sesión Extraordinaria de fecha 19 de Diciembre de 2011 y girado a las Comisiones de Legislación, Interpretación y Acuerdos y hacienda, Presupuesto y Cuentas.-

SALIDAS

El proyecto fue aprobado en general y en particular por la mayoría del Honorable Cuerpo, por OCHO (8) votos por la Afirmativa (Bloque F.P.V. y Concejal Noelia Pavón) y SEIS (6) votos por la negativa (Bloques Acuerdo Cívico y Social y Peronismo Federal-Unión Popular) en Sesión Extraordinaria de fecha 29 de Diciembre de 2011.

Se envió copia al Departamento Ejecutivo con fecha 03 de Enero de 2012.-